

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №5
Лесозаводского городского округа»

ПРИКАЗ

28.01.2020 г.

г. Лесозаводск

№ 44

«Об утверждении Положения об оплате труда педагогических работников МОБУ
«СОШ № 5 Лесозаводского городского округа»

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год (решение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2018, протокол № 12), приказа департамента образования и науки Приморского края от 15.11.2019 № 23-а - 1594 «О признании утратившим силу приказа департамента образования и науки Приморского края», Постановления администрации Лесозаводского городского округа от 15.01.2020г. № 24-НПА «Об утверждении Положения об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных бюджетных учреждений Лесозаводского городского округа», в целях совершенствования системы оплаты труда педагогических работников МОБУ СОШ № 5 Лесозаводского городского округа

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда педагогических работников МОБУ СОШ № 5 Лесозаводского городского округа (приложение №1).
2. Признать приказ от 20.09.2019г. № 296 МОБУ СОШ № 5 Лесозаводского городского округа «Об утверждении Положения об оплате труда педагогических работников МОБУ СОШ № 5 Лесозаводского городского округа» утратившим силу с января 2020 года.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.



Директор МОБУ СОШ №5 ЛГО:

В.П. Иванова

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МОБУ «СРЕДНЕЙ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 5 ЛЕСОЗАВОДСКОГО ГОРОДСКОГО
ОКРУГА»

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда педагогических работников МОБУ «СОШ № 5 ЛГО» разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Законом Приморского края от 13.08.2013 № 243-КЗ «Об образовании в Приморском крае», Законом Приморского края от 25.04.2013 № 188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края», с учетом приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2018, протокол № 12) (далее - Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений), Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, направленных письмом Минобрнауки России от 29.12.2017 № ВП-1992/02 (далее - Методические рекомендации), приказа департамента образования и науки Приморского края № 23-а - 1594 от 15.11.2019 года «О признании утратившим силу приказа департамента образования и науки Приморского края», Постановления Администрации Лесозаводского городского округа от 15.01.2020 года № 24-НПА

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда педагогических работников МОБУ «СОШ № 5 ЛГО».

1.3. Заработная плата (оплата труда) педагогических работников (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей педагогических работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата педагогического работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда педагогических работников, занятых по совместительству, а

также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата педагогических работников учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.7. Система оплаты труда в учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.8. Размеры окладов педагогических работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Система оплаты труда педагогических работников учреждения включает в себя оклады, ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Система оплаты труда педагогических работников учреждения устанавливается с учетом:

- государственных гарантий по оплате труда;
- ЕКС;
- требований настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения соответствующего профсоюзного органа.

2.2. Оклады педагогических работников устанавливаются приказом руководителя учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, в том числе согласно приложению к настоящему Положению об оплате труда педагогических работников, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат.

2.3.1. Компенсационные выплаты педагогическим работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах педагогических работников.

2.3.2. Педагогическим работникам организаций устанавливаются следующие

компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (в соответствии со статьей 147 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в соответствии со статьей 148 ТК РФ);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (в соответствии со статьей 149 ТК РФ).

2.3.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.3.4. Выплата педагогическим работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ и принятыми в соответствии с ней нормативными правовыми актами в повышенном размере, минимальный размер повышения оплаты труда педагогическим работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не может быть ниже установленного статьей 147 ТК РФ. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным трудовым договором.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями педагогическим работникам учреждений выплачиваются в порядке и размере, установленных действующим законодательством.

К заработной плате работников учреждений в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР и краевым законодательством начисляются:

✓ - районный коэффициент к заработной плате в размере 30% - за работу в сельских населенных пунктах приграничной 30 - километровой зоны, в размере 20% – на остальной территории Приморского края с 1 января 2020 года.

✓ - процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка;

- процентная надбавка к заработной плате в размере 10% за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30% заработка.

2.3.5. Педагогическим работникам учреждений, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается доплата за работу в указанной местности в размере 25% оклада педагогического работника по ПКГ с учетом фактической учебной нагрузки.

2.3.6. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, совмещении профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

2.3.7 За проверку тетрадей устанавливается ежемесячная денежная выплата, исходя из размера оклада педагогического работника (Рор), рассчитанного по п. 2.3.4. настоящего Положения, с учетом фактической учебной нагрузки:

- 1-4 классы - 10%;
- по математике - 10%;
- по иностранному языку - 10%;
- по русскому языку и литературе - 15%.

2.3.8. За классное руководство одним классом устанавливается ежемесячная денежная выплата:

- в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных в городских населенных пунктах, с наполняемостью 25 человек и более в размере 2200 рублей;
- в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, наполняемостью 14 человек и более в размере 2200 рублей.

Если наполняемость обучающихся в классе меньше нормативной наполняемости, расчет выплаты производится пропорционально фактическому числу обучающихся.

2.3.9. За заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими устанавливается ежемесячная денежная выплата в размере - 500 рублей.

2.4. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат.

2.4.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления, показатели и критерии оценки эффективности труда педагогических работников учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения по согласованию с коллегиальным профсоюзным органом или иным представительным органом работников с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения (при наличии).

2.4.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с педагогическим работником (п.16,17 Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, закрепляемые в локальном нормативном акте (коллективном договоре), рекомендуется формулировать с учетом достижения целей, показателей и результатов, предусмотренных федеральными проектами, входящими в состав национального проекта «Образование», в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», региональными (муниципальными) проектами и возможности оценки личного вклада педагогического работника.

2.4.3. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством. Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении

которых не установлены показатели эффективности деятельности организации и педагогических работников (конкретные измеримые параметры), а также в зависимости от формальных показателей успеваемости обучающихся.

Перечень видов стимулирующих доплат:

- за интенсивность и высокие результаты работы (в том числе за специфику работы в учреждении, за заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, доплаты за выслугу лет);
- за качество выполняемых работ (в том числе за квалификационную категорию);
- премии по итогам работы.

2.4.4. Стимулирующие выплаты производятся на основании произведенных с учетом положений п. 5.2, п. 5.3 Методических рекомендаций, п. 34, п. 36 Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений результатов объективной оценки показателей и критериев оценки эффективности труда педагогического работника руководителем образовательного учреждения в соответствии с решением комиссии по распределению стимулирующих выплат в пределах имеющихся у них средств на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

2.4.5. К стимулирующим выплатам педагогических работников (без образования оклада) относятся:

- доплаты за квалификационную категорию;
- доплаты за специфику работы в учреждениях;
- доплаты за выслугу лет (стаж работы в образовательном учреждении)
- доплата за заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими.

2.4.6. Педагогическим работникам:

за квалификационную категорию производятся доплаты в следующих размерах:

- за первую – 0,15 оклада с учетом объема учебной нагрузки;
- за высшую – 0,25 оклада с учетом объема учебной нагрузки;
- за соответствие занимаемой должности – 0,05 оклада с учетом объема учебной нагрузки;

за специфику выполняемой работы в учреждениях:

- за реализацию образовательной программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов или профильного обучения – 0,15 оклада;
- за реализацию специальной (адаптированной) образовательной программы, в группах компенсационного обучения – 0,20 оклада;
- за реализацию образовательной программы по индивидуальному учебному плану – 0,20 оклада с учетом объема учебной нагрузки.

Специфика работы в учреждении, группе, классе устанавливается приказом руководителя учреждения на основании утвержденных учебных планов в учебном году.

За выслугу лет при стаже работы в образовательных учреждениях:

- от 0 до 3 лет – 0,03 оклада и дополнительно 0,01 оклада за каждый следующий год работы, но не более 0,1 за весь период работы.

2.4.7 В случаях, когда размер оплаты труда педагогического работника зависит от квалификационной категории, выслуги лет, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при увеличении выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

При наступлении у педагогического работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Категория	Средняя заработная плата
Категория 1	1261,00
Категория 2	1261,00
Категория 3	1261,00
Категория 4	1261,00
Категория 5	1261,00
Категория 6	1261,00
Категория 7	1261,00
Категория 8	1261,00
Категория 9	1261,00
Категория 10	1261,00
Категория 11	1261,00
Категория 12	1261,00
Категория 13	1261,00
Категория 14	1261,00
Категория 15	1261,00
Категория 16	1261,00
Категория 17	1261,00
Категория 18	1261,00
Категория 19	1261,00
Категория 20	1261,00
Категория 21	1261,00
Категория 22	1261,00
Категория 23	1261,00
Категория 24	1261,00
Категория 25	1261,00
Категория 26	1261,00
Категория 27	1261,00
Категория 28	1261,00
Категория 29	1261,00
Категория 30	1261,00
Категория 31	1261,00
Категория 32	1261,00
Категория 33	1261,00
Категория 34	1261,00
Категория 35	1261,00
Категория 36	1261,00
Категория 37	1261,00
Категория 38	1261,00
Категория 39	1261,00
Категория 40	1261,00
Категория 41	1261,00
Категория 42	1261,00
Категория 43	1261,00
Категория 44	1261,00
Категория 45	1261,00
Категория 46	1261,00
Категория 47	1261,00
Категория 48	1261,00
Категория 49	1261,00
Категория 50	1261,00
Категория 51	1261,00
Категория 52	1261,00
Категория 53	1261,00
Категория 54	1261,00
Категория 55	1261,00
Категория 56	1261,00
Категория 57	1261,00
Категория 58	1261,00
Категория 59	1261,00
Категория 60	1261,00
Категория 61	1261,00
Категория 62	1261,00
Категория 63	1261,00
Категория 64	1261,00
Категория 65	1261,00
Категория 66	1261,00
Категория 67	1261,00
Категория 68	1261,00
Категория 69	1261,00
Категория 70	1261,00
Категория 71	1261,00
Категория 72	1261,00
Категория 73	1261,00
Категория 74	1261,00
Категория 75	1261,00
Категория 76	1261,00
Категория 77	1261,00
Категория 78	1261,00
Категория 79	1261,00
Категория 80	1261,00
Категория 81	1261,00
Категория 82	1261,00
Категория 83	1261,00
Категория 84	1261,00
Категория 85	1261,00
Категория 86	1261,00
Категория 87	1261,00
Категория 88	1261,00
Категория 89	1261,00
Категория 90	1261,00
Категория 91	1261,00
Категория 92	1261,00
Категория 93	1261,00
Категория 94	1261,00
Категория 95	1261,00
Категория 96	1261,00
Категория 97	1261,00
Категория 98	1261,00
Категория 99	1261,00
Категория 100	1261,00

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №5
Лесозаводского городского округа»

ПРИКАЗ

22.11.2021г.

г. Лесозаводск

№ 413

О внесении изменений в приложение к Положению об оплате труда педагогических работников МОБУ «Средняя общеобразовательная школа №5 Лесозаводского городского округа»

На основании решения Думы Лесозаводского городского округа от 19 ноября 2021 года №371-НПА «О внесении изменений в бюджет Лесозаводского городского округа на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов, утверждённый решением Думы Лесозаводского городского округа от 25.12.2020 №259-НПА»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приложение к Положению об оплате труда педагогических работников МОБУ «Средняя общеобразовательная школа №5 Лесозаводского городского округа», изложив в новой редакции (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



В.П. Иванова

